

女性の活躍に関する情報

令和5年6月1日現在の数

①管理職に占める女性労働者の割合

管理職数	女性の管理職数	割合
43	15	35%

②男女の平均継続勤務年数の差異

	正職員	
	事務職	専門職
男性	15.8	9.2
女性	11.9	9.0
差異	3.9	-0.2

③採用した労働者に占める女性労働者の割合

		職員数	R5年度採用者数	R5年度採用者数 (女性職員)	割合 %
正職員	事務職	90	5	5	100%
	専門職	407	42	33	79%
正職員を除く	事務職	63	3	1	34%
	専門職	142	5	5	100%
合計		702	55	44	80%

④男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
正職員	62%
正職員を除く	49%
全職員	59%